

## Частное мнение («Медсестра Санкт-Петербурга» № 12)

**«Некогда нам, да и дел много – то именины, то корова!» Такой ответ на призыв вступить в ассоциацию медсестер получила от своих подчиненных одна главная медсестра.**

**Что бы ни утверждали «доброжелатели», но развитие профессии – за профессиональными ассоциациями... Однако, судя по некоторым фактам, до такого понимания еще далеко...**

*Продолжая размышлять на тему «Перспектива развития общественного движения: препоны на пути этого движения», мы решили затронуть весьма щекотливый вопрос, к которому нас подтолкнули материалы журнала «Вестник Ассоциации медсестер России». Речь идет о скорее скрытых препонах, напоминающих тактику «взять измором». Очевидно, пока мы будем об этом с оглядкой шептаться, вряд ли можно будет эту махину под названием «противостояние» сдвинуть с места. А пытаться надо.*

Почему «щекоотливого»? Потому, что в незримой борьбе против общественного движения участвуют и чиновники, и сами руководители учреждения, в том числе – главные медсестры.

Итак, как же проявляется это незримое противостояние?

- когда чиновники игнорируют мероприятия, организуемые общественными организациями
- когда чиновники не считают необходимым лично обратиться к представителям профессии со словами признания
- когда должность главного специалиста по сестринскому делу остается внештатной
- когда руководитель решает за медсестер, какие мероприятия, организуемые специально для медицинских сестер, им посещать
- когда руководители сестринских служб не считают своим долгом информировать свой коллектив о мероприятиях, организуемых для медсестер общественной организацией
- когда интересные для профессии перспективные начинания не находят поддержки
- когда медсестер под страхом увольнения напрочь лишают права выбирать.

Но главная проблема, которая тормозит наступление тех перемен, о которых так много говорится, кроется в нас самих, в нашем сознании и отношении к профессии. Допустимо ли руководителю сестринского коллектива уклоняться от самосовершенствования? Причем, определить уровень весьма просто: на все призывы готовый ответ «Мне некогда этим заниматься. Допустимо ли подвергать своих коллег информационной изоляции? Вероятно, у такого руководителя есть свои «плюсы», раз он продолжает оставаться руководителем, однако такие «плюсы» руководителя как *gabies* для профессии - они ее парализуют.

Казалось, задача у всех одна – «по-взрослому» заниматься вопросами кадрового дефицита, но может ли одно, особняком стоящее ЛПУ решить эту проблему? Едва ли. И доказательство тому налицо: едва ли найдется хоть одно ЛПУ в городе, где средний возраст медсестры будет моложе 30 лет! А это значит, что кадровые вопросы остаются открытыми. Есть добровольцы взяться за этот и другие вопросы? Пока не слышно о таких. Однако вызвалась ассоциация, так зачем же ей мешать? В такой обстановке работать сложно, но есть то, что подпитывает желание продолжать начатую работу – замечательно-завидный позитивный опыт наших коллег. Например, ассоциация медсестер Алтая после перерегистрации своего устава получила право заниматься аттестацией средних медицинских работников. Более того, ассоциация оплачивает постдипломное обучение своих членов, без «протянутой руки» организует и проводит сестринские конференции, помогла ряду больниц сформировать библиотеки, основу которых составляет свежая информация для медсестер, а также оказывает социальную помощь членам ассоциации. Ко всему прочему, часть денег идет на благотворительные цели – на помощь домам ребенка, хосписам и т.д. Однако такая широкая мощная деятельность возможна только при многочисленном членстве (в Алтайской ассоциации более 7 000 членов!!!) Таким образом, нам есть к чему стремиться.

Что касается призывов участвовать в деятельности профессиональной ассоциации, так это не зов на баррикады, а стремление передать убежденность в том, что любой профессии, включая медсестринскую, нужно развитие. И кто в этом развитии заинтересован больше, чем сами медсестры? Или все-таки верх берут «именины-корова»?...